

## 職場風土改革推進事業の取り組みについて

馬野建設株式会社では平成21年度より労働者が仕事と家庭を両立して働き続けられる職場環境整備を図ることを目的として、両立支援制度運営の見直しを行う事業所として財団法人21世紀職業財団の指定を受けています。

【平成21年の取組】 平成21年 6月～ 平成22年 3月

- 一、職場風土改革と男性の育児参加についての社内の課題を把握します
- 一、社内外に職場風土改革についての社長名による取組方針を発信します
- 一、管理職層への研修を実施します
- 一、両立支援制度を従業員へ周知徹底します
- 一、勤務体制や仕事の進め方の見直しを進めます
- 一、男性従業員に育児参加計画作成を奨励します

【平成22年の取組】 平成22年 4月～ 平成23年 1月

- 一、職場風土改革・男性の育児参加についての社内の課題を把握します
- 一、社内外に職場風土改革について、社長名による取組方針を発信します
- 一、管理職層への研修を実施します
- 一、両立支援制度について、従業員へ周知徹底します
- 一、勤務時間等の雇用管理の見直しを進めます
- 一、多様な働き方の推進を行います
- 一、従業員の意識啓発を進めます

働きやすい職場環境を整えることによって、すべての従業員がその能力を十分に発揮できるよう、上記取組を行っていきます。

平成22年 4月 1日  
馬野建設株式会社  
代表取締役 馬野慎一郎